LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സർവ്വേ നടത്താനും അവരെ സാക്ഷരരാക്കാനുമായി പെരുമ്പാവൂർ മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിൽ മാത്രം മുന്നൂറോളം കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥികൾ പ്രവർത്തിച്ചു. തിരുവനന്തപുരം നഗരസഭയുമായി സഹകരിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്ന അക്ഷരശ്രീ പദ്ധതിയുടെ സർവ്വേ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ അയ്യായിരത്തോളം സ്കൂൾ-കോളേജ് വിദ്യാർത്ഥികൾ പങ്കെടുത്തു. യുവാക്കളിൽ സാമൂഹ്യപ്രതിബദ്ധത രൂപപ്പെടുത്താൻ ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ സഹായകമായിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ, സാമൂഹ്യ സാക്ഷരതാ പരിപാടിയിലൂടെ യുവാക്കളിൽ സാമൂഹ്യബോധം വളർത്താൻ ശ്രമിക്കുന്നുണ്ട്. വിവിധ സാക്ഷരതാ പദ്ധതികളിൽ ഇൻസ്ട്രക്ടർമാരായി പാർശ്വവത്കൃത മേഖലയിലെ നാലായിരത്തോളം യുവാക്കൾ കഴിഞ്ഞ 5 വർഷത്തിനിടയിൽ പ്രവർത്തിച്ചു. ഇവർക്ക് നൽകിയ പരിശീലനങ്ങളിൽ സാമൂഹ്യപ്രതിബദ്ധതയ്ക്ക് ഊന്നൽ നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിപുലീകരിക്കാനും ശക്തമാക്കാനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

അനിമൽ കീപ്പർ തൊഴിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ

243(4253) ശ്രീ. ടി. ജെ. വിനോദ്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറുടെ 8-11-2019-ലെ ഉത്തരവിന് വിരുദ്ധമായി സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കാത്ത അനിമൽ കീപ്പർ തൊഴിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ സംസ്ഥാനത്തെ ഏതെല്ലാം എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

8-11-2019-ൽ അനിമൽ കീപ്പർ തൊഴിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ചേർത്ത് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ ഉത്തരവുകൾ ഒന്നും തന്നെ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടില്ല. തൊഴിൽപരിചയം തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള തൊഴിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃക 29-7-1994-ലെ G.O.(MS) No.45/94/ തൊഴിൽ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. ടി മാതൃകയിൽ തന്നെ തൊഴിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകണമെന്ന് എല്ലാ ഉദ്യോഗദായകർക്കും നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ മ്യൂസിയം മൃഗശാല വകുപ്പിൽനിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകുന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ഉത്തരവിന് വിരുദ്ധമായിട്ടുള്ളതിനാൽ സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ച മാതൃകയിൽതന്നെ തൊഴിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകണമെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ച കൊണ്ട് ടി സാക്ഷ്യപത്രത്തിന്റെ പകർപ്പ് നൽകിയിരുന്നു. വ്യാജമല്ലാത്ത എല്ലാവിധ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാവുന്നതാണ് എന്നതിനാൽ മ്യൂസിയം മൃഗശാല വകുപ്പിൽ അനിമൽ കീപ്പർ തസ്തികയിലെ ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്ത വരുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമാക്കിയ വിടുതൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ താഴെപ്പറയുന്ന എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ രജിസ്റ്റർ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ചെയ്തനൽകിയിട്ടുണ്ട്.

1. ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, തിരുവനന്തപുരം
2. ടൗൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, കാട്ടാക്കട
3. ടൗൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, നെയ്യാറ്റിൻകര
4. ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, തൃശ്ശൂർ
5. ടൗൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, കൊടുങ്ങല്ലൂർ
6. ടൗൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, തലപ്പള്ളി
7. ടൗൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്, ആലത്തൂർ

(ബി) ഇത്തരത്തിൽ തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ എത്രപേർ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസുകളിൽ ഇത്തരം സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് അറിയിക്കുമോ; ഇത്തരത്തിൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും തെറ്റായി രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും പേരുവിവരവും തസ്തികയും വെളിപ്പെടുത്താമോ?

തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ 14 പേർ അനിമൽ കീപ്പർ തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്ത വിടുതൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇത്തരത്തിൽ വിടുതൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ചേർത്ത് നൽകിയത് സംബന്ധിച്ച വിവരം അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.* നെയ്യാറ്റിൻകര എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ബഹു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണൽ (തിരുവനന്തപുരം) മുൻപാകെ ഫയൽ ചെയ്തിരുന്ന 24-1-2019-ലെ OA 2227/2018 നമ്പർ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം ശ്രീ. ശരത്. ജെ. എസ് (Reg.No.10/3662) എന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഹാജരാക്കിയ കീപ്പർ തസ്തികയിലെ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് 5-3-2019-ൽ ചേർത്ത് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. അതുപോലെതന്നെ ശ്രീ. മധുസൂദനൻ നായർ (Reg.No.2018/327) എന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥി ഹാജരാക്കിയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറുടെ 6-1-2020-ലെ DE/4800/2019 നമ്പർ കത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എംപ്ലോയ്ഡ് പേഴ്സൺ (തൊഴിലിൽ തുടരുന്ന വ്യക്തി) എന്ന പേരിൽ 9-1-2020-ൽ ചേർത്ത് നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

(സി) നിയമവിരുദ്ധമായി ഇത്തരം സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ചേർത്തു നൽകിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കെതിരെ അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഏത് തരത്തിലുള്ള അച്ചടക്ക നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

---

* അനുബന്ധം നിയമസഭയുടെ ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റിൽ ലഭ്യമാണ്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

തെറ്റായി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ചേർത്ത 5 ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് റദ്ദ് ചെയ്തു. അവശേഷിക്കുന്ന രജിസ്ട്രേഷനുകളിൽ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

(ഡി) നിയമവിരുദ്ധമായ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ചേർക്കുകമൂലം അനർഹരായവർക്ക് തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്ന സാഹചര്യം ഇല്ലാതാക്കാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ?

KS&SSR റൂൾ 10 (ab)-യിൽ ഫാക്ടറി തൊഴിലാളികളുടെ കാര്യത്തിലൊഴികെ ദിവസവേതന വ്യവസ്ഥയിൽ ജോലി ചെയ്തത് തൊഴിൽ പരിചയമായി കണക്കാക്കേണ്ടതില്ലായെന്ന് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. ടി ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ ഹാജരാക്കുന്ന തൊഴിൽ പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ ചേർത്ത് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് വ്യക്തമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ കാലാകാലങ്ങളിൽ സബ് ഓഫീസുകൾക്ക് നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

തൊഴിലിടങ്ങൾ സ്ത്രീസൗഹൃദമാക്കൽ

244(4254) ശ്രീ. പി. പി. ചിത്തരഞ്ജൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യത്തിന് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

തൊഴിലിടങ്ങൾ സ്ത്രീസൗഹൃദമാക്കുന്നതിനും തുല്യപങ്കാളിത്തം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ വിശദമാക്കാമോ?

സ്ത്രീകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് തൊഴിൽ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിന് വിവിധ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ സൗഹൃദാന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുന്നതിനും തൊഴിലാളികൾക്ക് നിയമപരമായി അർഹതപ്പെട്ട ആനുകൂല്യങ്ങളും മറ്റും മുടക്കം കൂടാതെ ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനും തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. കൂടാതെ തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ ജില്ലാ തലം മുതൽ അനുരഞ്ജന യോഗങ്ങൾക്കായി ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻസ് വിഭാഗവും പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നു. 2018-ലെ കേരള ഷോപ്സ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ഭേദഗതി നിയമം വകുപ്പ് 21 (ബി) പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾക്ക് ജോലിസ്ഥലത്ത് ഇരിപ്പിട സൗകര്യം തൊഴിലുടമ ഏർപ്പെടുത്തി നൽകണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. ജീവനക്കാർക്ക് ഇരിപ്പിടം നൽകുന്നത് തൊഴിലുടമയുടെ ഉത്തരവാദിത്വം ആണെന്ന് തൊഴിലുടമകളെ ബോധവൽക്കരിക്കുന്നതിനായി തൊഴിൽ വകുപ്പ് ലഘുലേഖകൾ വിതരണം നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. ടി നിയമ പ്രകാരം തൊഴിലുടമയ്ക്ക് സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ രാത്രി 9 മണിക്കും രാവിലെ 6.00 മണിക്കും ഇടയിലുള്ള സമയത്ത് അവരുടെ സമ്മതത്തോടുകൂടി ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരം ജോലി